



Case Study: Kaeser Kompressoren, Coburg



“Die intuitive und übersichtliche Benutzeroberfläche von Mindjet MindManager ermöglicht innovatives und erfolgreiches Lernen in der Ausbildung.”

ROI

- Prüfungsergebnisse der Auszubildenden haben sich durch den Einsatz von MindManager verbessert.
- Der Aufwand für Dokumentationen und Berichte hat sich um 40% reduziert.

Unternehmensprofil

Kaeser Kompressoren mit Hauptsitz in Coburg ist einer der weltweit führenden Hersteller von Kompressoren und Produkten der Drucklufttechnik. Das Familienunternehmen beschäftigt mehr als 3000 Mitarbeiter und ist in über 70 Ländern und allen Kontinenten durch eine leistungsfähige Vertriebs- und Serviceorganisation vertreten.

Ausbildungsprogramm für einen erfolgreichen Start ins Arbeitsleben

MindManager motiviert Nachwuchskräfte

Kaeser Kompressoren, von Carl Kaeser senior im Jahre 1919 gegründet, ist einer der weltweit führenden Anbieter von Kompressoren sowie Produkten, Dienstleistungen und kompletten Systemen zur Versorgung von Produktions- und Arbeitsprozessen mit dem Energieträger Druckluft. Innovative Systemlösungen und Dienstleistungen sowie hervorragende Produktqualität in den Bereichen Druckluftherzeugung, -aufbereitung sowie -verteilung zielen darauf ab, die Wettbewerbsfähigkeit der Druckluftanwender zu stärken. Im Dialog mit seinen Kunden entwickelt das von Dipl.-Ing. Carl Kaeser und seinem Sohn Dipl.-Wirtsch.-Ing. Thomas Kaeser geleitete Unternehmen zukunftsweisende Konzepte für die kontinuierliche Verbesserung der Gesamtwirtschaftlichkeit und die Erzielung höchstmöglicher Verfügbarkeit der Druckluftanlagen.

Sich seiner sozialen Verantwortung bewusst, engagiert sich das Traditionsunternehmen seit jeher für eine umfassende Ausbildung und anschließende Festanstellung junger Menschen in der Region. “Gut ausgebildete und motivierte Mitarbeiter sind die Träger der Innovationskraft und der Garant für die hervorragende Qualität der Produkte und Dienstleistungen unseres Unternehmens”, so Rüdiger Hopf, Ausbildungsleiter bei Kaeser Kompressoren.

Für das neue Ausbildungsjahr hat das Unternehmen erneut kräftig im Personal- und Werkstattbereich investiert und ein neues, umfassendes Ausbildungsprogramm ins Leben gerufen. Rund 230 Auszubildende im Hauptwerk in Coburg sowie im Werk Gera werden seit dem 01.09.2006 von 12 Ausbildern in 11 Ausbildungsberufen ausgebildet. Fester Bestandteil des neuen Ausbildungskonzepts ist zum ersten Mal der Einsatz der Mindjet MindManager-Software. “Mit dieser Software konnten wir bereits gute Erfahrungen sammeln”, erklärt Hopf, “da MindManager bereits seit Jahren erfolgreich in anderen Unternehmensbereichen für Brainstorming, Konzepterstellung, Projektplanung oder Eigenorganisation eingesetzt wird.”

Die Verdoppelung der Auszubildendenzahl seit dem Ausbildungsjahr 2005/06, die Integration neuer Berufe in das Ausbildungsangebot, veränderte Berufsbilder und Prüfungsordnungen sowie umfangreiche Lerninhalte stellen besondere Anforderungen an das neue Ausbildungsprogramm. Das Konzept, ausgearbeitet vom Mindjet Partner MindBusiness, setzen Ausbilder und Auszubildende in eintägigen, praxisorientierten Workshops um. “Anhand vorgegebener Aufgabenstellungen wurde hier neben dem effektiven Umgang mit der MindManager-Software auch das themenorientierte, methodische und eigenverantwortliche Lernen vermittelt”, erläutert Dagmar Herzog, Geschäftsführerin von MindBusiness.

Den Auszubildenden kommt MindManager besonders bei der Projektplanung, Präsentationsvorbereitung und im innerbetrieblichen Unterricht zugute. Lerninhalte werden in Teams erarbeitet, Ergebnisse mit MindManager visualisiert. “Dank der visuellen Arbeitsoberfläche von MindManager lassen sich Lerninhalte deutlich schneller erfassen und erlernen”, so Hopf. “Die Filter- und Markierungsoptionen ermöglichen strukturiertes Arbeiten, da Lerninhalte Zug um Zug aufgebaut sowie jederzeit schnell und einfach ergänzt oder korrigiert werden können.”

Aufgabe

Theoretische Lerninhalte und neue Lernbausteine sollen übersichtlich und leicht verständlich kommuniziert werden. Außerdem sollen die Auszubildenden mit innovativen Lern- und Arbeitsmethoden vertraut gemacht werden.

Lösung

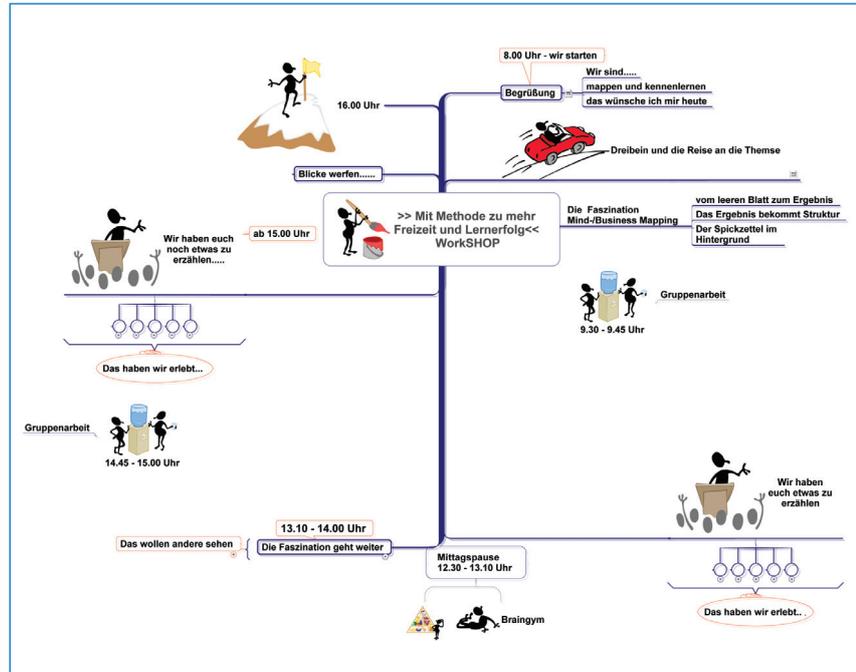
Die Inhalte des Ausbildungsprogramms wurden von MindBusiness mit MindManager aufbereitet und in einem mehrtägigen Workshop im Unternehmen präsentiert. Gleichzeitig wurde MindManager als Standardsoftware im Unternehmen eingeführt.

Fazit

Die komplexen Änderungen im Ausbildungsbereich des Unternehmens wurden übersichtlich dargestellt und vermittelt.

“MindManager hat uns überzeugt, weil es ermöglicht, Informationen leicht zu visualisieren und übersichtlich zu vermitteln, und nicht zuletzt, weil es bereichsübergreifend einsetzbar und intuitiv bedienbar ist. Darüber hinaus motiviert der Einsatz von MindManager die Auszubildenden stärker als Stift und Papier. Das wiederum bringt erkennbare Erfolge bei den Prüfungen und letztlich qualifizierte Mitarbeiter für die Zukunft“, freut sich Ausbildungsleiter Hopf.

Auszubildende von Kaeser Kompressoren sind dank des Einsatzes von MindManager überdurchschnittlich motiviert und zählen an der Berufsschule zu den Klassenbesten. So wurde in diesem Jahr der bundesweit beste Auszubildende Mechatroniker bei Kaeser ausgebildet.



Mit MindManager erfassen und lernen Auszubildende schneller Lerninhalte.

Mindjet GmbH
European Headquarters
Siemensstrasse 30
63755 Alzenau/Germany
Tel: +49 (0) 60 23-96 45-0
Fax: +49 (0) 60 23-96 45-19
info@mindjet.de
www.mindjet.de